



PRINCÍPIOS ORIENTADORES

1. Promover o crescimento inclusivo e combater a fome, a pobreza e as desigualdades
2. Acelerar uma transição justa para emissões líquidas zero
3. Aumentar a produtividade por meio da inovação
4. Reforçar a resiliência das cadeias globais de valor
5. Valorizar o capital humano

ESTRUTURA



COMPOSIÇÃO



1.200
membros



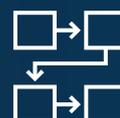
42
países



~150
Membros por
Força-Tarefa/
Conselho de Ação



43%
mulheres
57%
homens



21
setores
envolvidos

RECOMENDAÇÕES DE POLÍTICAS DO B20 BRASIL

Comércio e Investimento (C&I)

Melhorar a Governança de C&I

- Fortalecer o sistema multilateral de comércio
- Respeitar os acordos atuais e promover novos acordos multilaterais e plurilaterais que liberalizem o comércio e limitem barreiras futuras

Promover C&I Sustentável e Resiliente

- Promover metodologias internacionalmente aceitas para o cálculo e prestação de contas sobre a pegada de carbono de produtos e definir boas práticas regulatórias e taxonomias para medidas ambientais
- Revisar políticas comerciais unilaterais restritivas do G20 nos últimos 3 anos

Tornar C&I Mais Eficiente

- Simplificar e harmonizar os processos e procedimentos aduaneiros, apoiar a cooperação regulatória e promover a digitalização para facilitar o fluxo transfronteiriço de informações eletrônicas.
- Aumentar acesso ao financiamento ao comércio e à exportação por meio da facilitação da digitalização

Emprego e Educação

Preparar uma Força de Trabalho Resiliente e Produtiva para o Futuro do Trabalho

- Aumentar a relevância e a qualidade da educação básica/K-12 e da EPT para a futura força de trabalho desenvolver habilidades
- Promover a requalificação e a melhoria de competências, especialmente em proficiência digital e sustentabilidade

Assegurar uma Força de Trabalho Diversificada, Inclusiva e Adaptável

- Promover ambientes de trabalho diversificados e inclusivos implementando regulamentação de recompensa
- Apoiar a transição dos trabalhadores para economia formal, adaptando as estruturas regulatórias para formas alternativas e futuras de trabalho e o impacto da tecnologia nos empregos; e facilitar a mobilidade profissional

Promover a inovação e o crescimento sustentável

- Acelerar a inovação em áreas estratégicas e promover o desenvolvimento científico e tecnológico
- Apoiar o empreendedorismo e as MPMEs para impulsionar o crescimento sustentável e a criação de empregos

Finanças e Infraestrutura

Acelerar a implantação de capital privado para facilitar a transição para uma economia de baixo carbono

- Revisar o papel do financiamento do setor público (i.e., MDBs, DFIs e ODA) para melhorar eficiência de alocação de capital para o financiamento climático tornando como objetivo central a mobilização de capital privado
- Aumentar o investimento de capital privado em soluções climáticas em EMDEs através de reformas do capital regulatório e das políticas das agências classificadoras de risco

Aumentar o *pipeline* de projetos financiáveis e aprovados para infraestrutura

- Acelerar o processo de licenciamento de investimentos em infraestrutura que apoie a transição *net-zero* e seja resiliente ao clima
- Promover a colaboração internacional para avançar a interoperabilidade e agilizar os processos de licenciamento

Fortalecer a integração de MPMEs em Cadeias Globais de Valor (GVCs)

- Simplificar os processos administrativos para integração global
- Viabilizar "ecossistemas de GVC", melhorando a produtividade financeira, o acesso ao financiamento e o capital de giro

Integridade e Compliance

Incentivar a implementação de medidas de integridade e anticorrupção

- Incentivar a adoção de medidas de integridade e anticorrupção no setor privado, fortalecendo a governança responsável e sustentável
- Garantir a convergência dos *frameworks* adotados para os padrões de divulgação de sustentabilidade

Estimular Ações Coletivas para promover integridade

- Fomentar Ações Coletivas para promover integridade e resiliência em cadeias de valor
- Promover a transparência e *accountability* de combate à corrupção de maneira eficaz relacionadas à transição verde, crimes ambientais e violações dos direitos humanos

Promover liderança ética para fomentar o crescimento inclusivo

- Promover um ambiente de trabalho justo e seguro, reforçando as ações contra assédio e discriminação
- Promover a adoção de *frameworks* internacionais para tecnologias e sistemas de IA focando na transparência e comunicação clara com os usuários finais

RECOMENDAÇÕES DE POLÍTICAS DO B20 BRASIL

Transição Energética e Clima

Acelerar o desenvolvimento e o uso de soluções renováveis e sustentáveis de energia

- Elaborar regimes de políticas, regulações e incentivos para triplicar a capacidade energética renovável até 2030, expandir a infraestrutura das redes e acelerar a ampla eletrificação
- Estabelecer mecanismos e iniciativas para explorar o potencial sustentável e a prontidão de bioenergia e biocombustíveis para descarbonização
- Viabilizar a expansão de outras soluções necessárias para a transição para o *net-zero*

Dobrar a eficiência energética e promover a eficiência dos recursos e a economia circular

- Dobrar a taxa média anual global de melhorias na eficiência energética até 2030
- Promover a economia circular e o uso eficiente dos recursos globais

Promover soluções climáticas naturais eficazes

- Garantir um mercado global próspero de soluções climáticas naturais até 2030

Transformação Digital

Atingir conectividade universal de indivíduos e empresas

- Acelerar a expansão e o uso da TIC por meio de modernização regulatória e parcerias público-privadas (PPPs)
- Reduzir a disparidade de habilidades digitais para promover o desenvolvimento de uma população digitalmente alfabetizada e uma força de trabalho e empreendedores preparados para o mundo digital
- Promover a transformação digital de MPMEs por meio de financiamento, regulação e apoio

Proteger indivíduos e organizações e promover confiança digital

- Fomentar cooperação multilateral para melhoria da ação cibernética internacional
- Avançar no desenvolvimento do Fluxo Livre de Dados com Confiança partindo das definições existentes e adaptando a abordagem aos membros do G20

Explorar de maneira responsável o potencial transformador da inteligência artificial (IA)

- Fortalecer a colaboração internacional e escalar *frameworks* pró-inovação baseados em gestão de risco para o desenvolvimento, implementação e governança responsáveis da IA

Sistemas Alimentares Sustentáveis e Agricultura

Fomentar o aumento de produtividade por meio de tecnologias

- Fomentar a inovação escalável e baseada em evidências científicas, facilitando o acesso dos produtores a novas tecnologias e à assistência técnica agrônômica
- Apoiar LDCs incentivando inovações por meio do compartilhamento de conhecimento, disseminação de tecnologia, desenvolvimento de capacidades e de financiamento

Criar modelos inovadores de financiamento

- Garantir alocação suficiente, eficiente e inclusiva de capital para uma transição rápida e em larga escala
- Monetizar o valor dos serviços ecossistêmicos fornecidos por práticas agrícolas regenerativas e sustentáveis

Fortalecer o sistema de comércio agrícola multilateral

- Promover o sistema de comércio multilateral da OMC, eliminando barreiras e orquestrando a adoção de práticas sustentáveis garantindo a segurança alimentar
- Apoiar medidas pragmáticas para permitir a adoção de práticas sustentáveis e facilitar o acesso inclusivo ao mercado

Mulheres, Diversidade e Inclusão em Negócios

Aumentar a participação de grupos sub-representados

- Criar diretrizes e promover o mapeamento e o monitoramento dos KPIs estratégicos de grupos sub-representados
- Atuar sobre os desafios estruturais das mulheres dedicando atenção especial à interseccionalidade

Viabilizar um ambiente de trabalho equitativo

- Implementar mecanismos que engajem efetivamente as empresas na adoção e priorização de políticas de diversidade e inclusão
- Impulsionar o empoderamento empreendedor para grupos sub-representados por meio de financiamento, área de compras atenta à diversidade e incentivos do setor privados

Promover um ambiente inclusivo para o futuro do mercado de trabalho

- Assegurar orçamento público adequado para oferecer suporte abrangente e acesso equitativo à educação
- Assegurar a implementação responsável de IA livre de vieses

LEGADO DO B20 BRASIL

O **Legado do B20 Brasil** tem como objetivo impulsionar mudanças positivas e promover a colaboração entre os setores público e privado após o ciclo do B20 Brasil, garantindo a continuidade do impacto em torno do tema abrangente do B20 Brasil – “**Crescimento Inclusivo para um Futuro Sustentável**” – e seus cinco princípios orientadores.

Para atingir esse objetivo, o Legado do B20 Brasil se baseia em **três pilares**, cada um visando aspectos específicos de continuidade e impacto:

	1	2	3
	B20-B20	B20-Sociedade	B20-Brasil
O QUE É	Transferência para continuidade do impacto e da governança	Iniciativas de Legado orientadas para a ação	Recomendações para o Setor Privado Brasileiro e Outras Partes Interessadas Relevantes
POR QUE	A continuidade na governança e no impacto é essencial para manter o dinamismo das iniciativas lançadas pelo B20 Brasil. Este pilar visa garantir que os esforços do B20 Brasil possam ser facilmente aproveitados nas futuras edições do B20, ao mesmo tempo que reduz o tempo de maturação esperado para ciclos sucessivos.	O setor privado desempenha um papel central na promoção do crescimento econômico e no enfrentamento dos desafios globais. As iniciativas orientadas para a ação demonstram o compromisso real das empresas e instituições com o desenvolvimento sustentável e inclusivo, geram resultados tangíveis e fortalecem a cooperação entre o G20 e o B20.	É crucial que o B20 Brasil contribua para uma mudança real no cenário nacional e aproveite os resultados do B20 para enfrentar os principais desafios e alcançar um impacto local e global significativo em direção ao desenvolvimento sustentável e inclusivo.
COMO	Compartilhando processos, políticas de governança e ferramentas com o ciclo 2025 do B20 África do Sul por meio de materiais abrangentes e agendas presenciais dedicadas a garantir uma transferência do processo B20. Além disso, desenvolvendo mecanismos para rastrear indicadores que podem mostrar o progresso em direção às recomendações.	Articulando o desenvolvimento de iniciativas lideradas por instituições comprometidas que abordam os desafios em torno dos princípios orientadores do B20, apoiando essas instituições na implementação dessas iniciativas e formalizando compromissos para garantir a continuidade de seu impacto.	Selecionando temas discutidos pelas Forças-Tarefas do B20 Brasil de acordo com as prioridades e projetos dos setores público e privado, em linha com as recomendações do B20 Brasil. Além disso, mapeando e envolvendo entidades do setor privado e público para impulsionar a ação sobre questões prioritárias como potenciais responsáveis por iniciativas destinadas ao desenvolvimento nacional.

Principal Parceiro

McKinsey & Company

Parceiros de Conhecimento

accenture BAIN & COMPANY BCG
Deloitte McKinsey & Company

Parceiros de Rede



B20 BRASIL
2024
CRESCIMENTO INCLUSIVO
PARA UM FUTURO
SUSTENTÁVEL

CNI Confederação
Nacional
da Indústria

SECRETARIADO
B20 BRASIL